

# 广州美术学院岗位聘用条件汇编

## 专任教师岗位聘用条件

### 第十三条 基本条件

（一）遵纪守法；具备履行岗位职责所需的专业知识、教学能力、学术水平和创新能力；恪守教师职业道德，具有良好的学风、学术道德和合作精神，为人师表、教书育人，尊重、爱护学生；具备适应岗位要求的身體和心理条件。

（二）具有高等学校教师资格和相应的专业技术职务任职资格。

（三）服从工作安排并较好完成工作任务，认真执行教学计划，履行教师职责，教学行为规范，教学效果良好。

（四）近五年或任现职以来年度考核结果均为合格（称职）及以上等级。

### 第十四条 教授二级（教师二级）岗位聘用条件

专业技术二级岗位由学校按全省总体控制标准，对符合申报条件的竞聘教师通过评议予以推荐，报上级主管部门统一评审核定。

（一）受聘教授、研究员职务，在国内本学科领域具有公认的学术成就和声望的资深教授，符合《广东省高等学校岗位设置与管理指导意见》规定的条件之一：

- 1、国务院学科评议组成员；
- 2、教育部社会科学委员会成员；
- 3、长江学者特聘教授；
- 4、中国科学院或中国工程院院士遴选进入第二轮遴选的院士候选人；
- 5、获国家自然科学、技术发明、科技进步奖二等奖以上奖励的主要完成人（排名前三名）或省部级自然科学、科技进步奖一等奖第一完成人；

- 6、国家“863”项目、国家“973”项目首席科学家；
- 7、国家级教学成果二等奖以上奖励的第一完成人；
- 8、普通高等学校人文社会科学研究成果一等奖第一完成人；
- 9、国家杰出青年基金获得者；
- 10、新世纪百千万人才工程国家级人选；
- 11、教育部“高等学校教学名师奖”获得者；
- 12、珠江学者特聘教授；
- 13、广东省高等学校“千百十工程”国家级培养对象；
- 14、全国百篇优秀博士论文指导教师；
- 15、享受国务院政府特殊津贴人员；

16、在专业技术三级岗位上连续从事专业技术工作满 12 年或任正高级职务满 15 年以上，担任博士生导师并在本学科领域具有较高的学术声誉和学术影响。

（二）已受聘教授、研究员职务，在人才培养、科学研究、社会服务等方面有突出成就和贡献，受到社会和业内公认有突出贡献的专业技术人员，虽不具备上述条件，也可由本人申请，经学校学术委员会讨论通过、学校岗位设置与人员聘用工作领导小组确认，可推荐申报教授二级岗位。经省人力资源和社会保障厅、省教育厅审批同意，受聘教授二级岗位；若审批未获通过，聘为教授三级岗位。

根据我校实际情况和工作需要，经学术委员会研究，提出以下参考条件，供个人申报及学术委员会评议时参考：

- 1、任教授职务满 12 年，且具备表一所列条件之两项（要求跨两类）；
- 2、任教授职务满 8 年，且具备表一所列条件之三项（要求跨三类）。

### **第十五条 教授三级（教师三级）岗位聘用条件**

受聘教授三级岗位的人员，要求在本学科领域有较高的学术造诣

和学术声誉，在人才培养、艺术创作、科学研究、社会服务等方面有较高成就和较大贡献，为本学科某一专业方向的学术带头人。

受聘教授三级岗位者应具备下列条件之一：

1、符合教授二级岗位基本任职条件，经学校推荐报上级主管部门评审，由于上级批准名额有限而未获通过者，学校可直接聘用教授三级岗位；

2、首次聘用时在教授岗位任职满 8 年且具备表二所列的条件之一项；或在教授岗位任职满 6 年且具备表二所列的条件之二项（要求跨两类）。或在教授岗位任职满 4 年且具备表二所列的条件之三（要求跨三类）；

3、首次聘用后，教授四级岗位晋升三级岗位的条件，参照本条件执行。

#### **第十六条 教授四级（教师四级）岗位聘用条件**

（一）首次聘用时已在教授岗位任职或取得教授任职资格，且近五年考核均为合格（称职）及以上等次。

（二）首次聘用后，副教授按有关规定和程序申报并通过评审、取得教授任职资格，在教授四级岗位有空缺的前提下可竞聘教授四级岗位。在聘期中竞聘至受聘教授四级岗位的，原聘用合同的终止时间不变，应对聘用合同的相关内容作出相应变更，考核按变更后的聘用合同进行。

#### **第十七条 副教授一级（教师五级）岗位聘用条件**

（一）首次聘用时在副教授岗位任职满 15 年，任现职以来年度考核结果均为合格（称职）及以上等级，可竞聘副教授一级岗位。

（二）首次聘用时在副教授岗位任职满 12 年并具备表三所列条件之一；在副教授岗位任职满 9 年并具备表三所列条件之二（须跨两类）；在副教授岗位任职满 7 年并具备表三所列条件之三（须跨三类）。

（三）具备教授任职资格，因岗位不足未能聘用为教授的，可直

接聘用副教授一级岗位。

（四）首次聘用后，副教授二级岗位晋升一级岗位的条件，参照本条件执行。

#### **第十八条 副教授二级（教师六级）岗位聘用条件**

（一）首次聘用时在副教授岗位任职满 12 年，任现职以来年度考核结果均为合格（称职）及以上等级，可竞聘副教授二级岗位。

（二）首次聘用时在副教授岗位任职满 9 年，并具备表三所列条件之一；或在副教授岗位任职满 6 年，并具备表三所列条件之二（须跨两类）；或在副教授岗位任职满 3 年，并具备表三所列条件之三（须跨三类）。

（三）首次聘用后，副教授三级岗位晋升二级岗位的条件，参照本条件执行。

#### **第十九条 副教授三级（教师七级）岗位聘用条件**

（一）首次聘用时已在副教授岗位任职或取得副教授任职资格，任现职以来年度考核结果均为合格（称职）及以上等次，可直接竞聘副教授三级岗位。

（二）首次聘用后，讲师按有关规定和程序申报并通过评审，取得副教授任职资格的，在副教授三级岗位有空缺的前提下可竞聘副教授三级岗位。在聘期中竞聘至副教授三级岗位的，原聘用合同的终止时间不变，应对聘用合同的相关内容作出相应变更，考核按变更后的聘用合同进行。

#### **第二十条 讲师一级（教师八级）岗位聘用条件**

（一）首次聘用时在讲师岗位任职满 12 年，任现职以来年度考核结果均为合格（称职）及以上等次，可竞聘讲师一级岗位。

（二）首次聘用时在讲师岗位任职满 8 年并具备表四所列条件之一；在讲师岗位任职满 6 年并具备表四条件之二（须跨两类）；博士后出站的教师试用期满并经考核合格，可竞聘讲师一级岗位。

（三）具备副教授任职资格，因岗位不足未能聘用为副教授的，可聘用讲师一级岗位。

（四）首次聘用后，讲师二级岗位晋升一级岗位的条件，参照本条件执行。

### **第二十一条 讲师二级（教师九级）岗位聘用条件**

（一）首次聘用时在讲师岗位任职满6年，或任职满3年具有硕士学位，或具有博士学位。

（二）首次聘用后，讲师三级岗位晋升二级岗位的条件，参照本条件执行。

### **第二十二条 讲师三级（教师十级）岗位聘用条件**

（一）首次聘用时已在讲师岗位任职或取得讲师任职资格，参加学校考核结果为合格及以上等次，可直接竞聘讲师三级岗位。

（二）首次聘用后，助教按有关规定和程序申报并通过评审，取得讲师任职资格的，在讲师三级岗位有空缺的前提下可竞聘讲师三级岗位。在聘期中竞聘至讲师三级岗位的，原聘用合同的终止时间不变，应对聘用合同的相关内容作出相应变更，考核按变更后的聘用合同进行。

### **第二十三条 助教一级（教师十一级）岗位聘用条件**

任初级职务满2年，且年度（聘期）考核为合格（称职）及以上等次，聘用助教一级岗位。

新参加工作的硕士毕业研究生担任教师工作，见习、试用期满并经考核合格，聘用助教一级岗位。

### **第二十四条 助教二级（教师十二级）岗位聘用条件**

新参加工作的本科毕业担任教师工作，见习、试用期满并经考核合格，聘用助教二级岗位。

**表一 申报教授二级岗位参考条件**

分类	序号	选项条件（各栏中“、”后表示“或者”）
学术影响及荣誉称号	1	国家级有突出贡献的中青年专家（人力资源和社会保障部颁发）
	2	全国优秀教师、全国模范教师、全国劳动模范（教育系统）、全国五一劳动奖章获得者（教育系统）、全国师德标兵、全国师德先进个人、全国先进工作者（教育系统）
	3	国家文化艺术领域最高成就奖
	4	教育部学部委员、教育部高等学校教学指导委员会（含教学指导分委员会）委员、全国专业学位教育指导委员会委员
	5	国家一级学会、国家一级学术团体主要负责人
	6	国家级重点学科带头人
	7	教育部创新团队第一负责人
	8	担任博士生导师
	9	其它经学校学术委员会认定，等同或高于以上学术影响的项目
教学业绩条件	10	国家级教学成果优秀奖以上，个人排名第一
	11	国家级教学团队第一负责人
	12	国家级精品课程第一负责人
	13	国家级特色专业第一负责人
	14	国家级优秀教材一等奖个人排名前3名、二等奖个人排名前2名
	15	国家级重点教材编著个人排名前2名、国家级规划教材第一编著者
	16	国家级实验教学示范中心第一负责人
	17	国家级人才培养模式创新实验区第一负责人
	18	国家级研究生教育创新基地负责人
	19	省级优秀学位论文第一指导教师
	20	其它经学校学术委员会认定，等同或高于以上级别的教学成果
科研创作成果条件	21	国家级、国家一级学会美术创作、艺术设计展览二等以上奖项，独立完成或第一作者（详见学校科研管理相关文件对国家级奖项的界定）
	22	具有国际重大影响的美术创作、艺术设计展览二等以上奖项，独立完成或第一作者（详见学校科研管理相关文件对国家级奖项的界定）
	23	全国普通高等学校人文社会科学研究成果一等奖个人排名前3名、二等奖个人排名前2名、三等奖个人排名第1名
	24	国家社会科学基金重大项目负责人、教育部哲学社会科学研究重大课题攻关项目负责人
	25	国家自然科学基金重大项目负责人、国家自然科学基金、技术发明、科技进步奖三等奖及以上获得者（前三名）、省部级自然科学、科技进步奖二等奖及以上奖励的第一完成人
	26	其它经学校学术委员会认定，等同或高于以上级别的科研创作成果

表二 申报教授三级岗位参考条件

分类	序号	选项条件（各栏中“、”后表示“或者”）
学术影响及荣誉称号	1	省级有突出贡献的中青年专家（省人力资源和社会保障厅颁发）
	2	全省优秀教师、全省模范教师、全省劳动模范（教育系统）、全省五一劳动奖章获得者（教育系统）、全省师德标兵、全省师德先进个人、全省先进工作者（教育系统）
	3	省级教学名师
	4	国家二级学会、国家二级学术团体负责人
	5	省级重点学科带头人
	6	广东省“千百十工程”省级以上、“十百千工程”第二层次以上培养对象
	7	表一中的同类条件，以及其它经学校认定，等同或高于以上学术影响的项目
教学业绩条件	8	省级教学成果二等奖以上，个人排名前2名
	9	省级教学团队第一负责人
	10	省级精品课程第一负责人
	11	省级特色专业第一负责人
	12	省级优秀教材一等奖个人排名前3名、二等奖个人排名前2名
	13	省级重点教材编著个人排名前2名、省级规划教材第一编著者
	14	省级实验教学示范中心第一负责人
	15	省级人才培养模式创新实验区第一负责人
	16	省级研究生教育创新基地负责人
	17	表一中的同类条件，以及其它经学校认定，等同或高于以上级别的教学成果
科研创作成果条件	18	省部级重大、重点艺术与展览设计获奖（详见学校科研管理相关文件对省级奖项的界定）
	19	具有国际重大影响的美术创作、艺术设计展览获奖，独立完成或第一作者（详见学校科研管理相关文件的界定）
	20	全国普通高等学校人文社会科学研究成果三等奖个人排名前2名
	21	省级哲学社会科学优秀成果三等奖个人排名前2名
	22	省部级自然科学、科技进步奖三等奖及以上奖项，前三名
	23	国家级科研项目立项研究课题、教育部人文社会科学立项研究课题第一负责人
	24	省部级以上科研立项研究课题2项、省教育厅重点科研立项课题2项，第一负责人
	25	在本学科重要专业学术期刊上以第一作者发表具有较高理论价值的学术论文5篇以上（刊物名称见学校科研管理相关文件）
	26	撰写并出版具有较高理论价值的学术著作（15万字以上）第一作者3部以上
	27	表一中的同类条件，以及其它经学校认定，等同或高于以上级别的科研创作成果

表三 申报副教授一级、副教授二级岗位参考条件

分类	序号	选项条件（各栏中“、”后表示“或者”
荣誉称号	1	南粤优秀教师、南粤优秀教育工作者、全省师德标兵
	2	广东省“千百十工程”校级以上、“十百千工程”第三层次以上培养对象
	3	表一、表二中的同类条件，或其它经学校认定，等同或高于以上级别的学术影响的项目
教学业绩条件	4	参与省级重点教材、规划教材编著并完成2万字以上编写任务
	5	编著高校专业教材并出版（独立、第一编者或完成2万字以上编写任务）并被相关学校或专业采用，效果良好。
	6	国家教学研究项目主研人员个人排名前6名、省级教学研究项目主研人员个人排名前4名
	7	省级教学成果二等奖个人排名第4名、三等奖个人排名前2名
	8	省部级优秀教材二等奖个人排名第4名、三等奖个人排名前2名
	9	校级优秀教学团队带头人或责任教师
	10	直接指导学生参加重要艺术、设计作品展览，获得省级三等奖以上奖励（详见学校科研管理相关文件对省级奖项的界定）
	11	表一、表二中的同类条件，或其它经学校认定，等同或高于以上级别的教学成果
科研成果条件	12	重大、重点艺术与展览获奖（详见学校科研管理相关文件对省级奖项的界定）
	13	省级科研立项研究课题1项、省教育厅重点科研立项课题1项前2名
	14	校级科研立项研究课题2项，第一负责人
	15	在本学科重要专业学术期刊上以第一作者发表有较高学术价值的学术论文3篇以上（刊物名称见学校科研管理相关文件）
	16	撰写并出版有较高理论价值的学术著作（15万字以上）第一作者1部以上，或排名前三2部以上
	17	任现职期间，横向科研项目立项（第一负责人）到校科研经费年均50万元以上，且项目完成情况良好，符合《广州美术学院横向科研项目管理办法》的规定
	18	表一、表二中的同类条件，或其它经学校认定，等同或高于以上级别的科研创作成果



表四 申报讲师一级、讲师二级岗位参考条件

分类	序号	选项条件（各栏中“、”后表示“或者”）
荣誉称号	1	校级教书育人优秀教师等“三育人”先进个人称号
	2	校级中青年学科(学术)带头人后备人选、骨干教师
	3	表一、表二、表三中的同类条件，或其它经学校认定，等同或高于以上级别的学术影响的项目
教学业绩条件	4	编著高校专业教材并出版（独立、第一编者或完成 2 万字以上编写任务），并被相关学校或专业采用，效果良好。
	5	校级优秀教学团队骨干教师
	6	参与省级教学研究项目，个人排名前 4 名
	7	校级优秀教学成果个人排名前 4 名
	8	校级精品课程主讲教师
	9	直接指导学生参加重要艺术、设计作品展览，获得省级三等奖以上奖励(详见学校科研管理相关文件对省级奖项的界定)
	10	表一、表二、表三中的同类条件，或其它经学校认定，等同或高于以上级别的教学成果
科研成果条件	11	重大、重点艺术与展览获奖（详见学校科研管理相关文件对省级奖项的界定）
	12	省厅局级以上科研立项课题 1 项前 2 名
	13	校级科研立项研究课题 2 项，第一负责人
	14	在本学科重要专业学术期刊上以第一作者发表有学术价值的学术论文 2 篇以上（刊物名称见学校科研管理相关文件）
	15	撰写并出版有较高理论价值的学术著作（15 万字以上）排名前 3 名
	16	横向科研项目立项（第一负责人）到校科研经费年均 20 万元以上，且项目完成情况良好，符合《广州美术学院横向科研项目管理规定》的规定
	17	表一、表二、表三中的同类条件，或其它经学校认定，等同或高于以上级别的科研创作成果

## **非教师专业技术岗位岗位聘用条件**

### **第八条 基本条件**

（一）遵守国家宪法、法律法规和学校规章制度，具有良好的职业道德和合作精神，具备岗位所需专业知识、工作能力、专业技术水平和一定的科研创新能力；

（二）具备岗位要求的身體和心理条件。

（三）具备与应聘岗位专业和层次相对应的专业技术任职资格。国家实行专业技术资格考试或执业资格考试的，须通过资格考试并取得相应任职资格；实行专业技术资格评审的，须按相关规定和程序申报并取得相应任职资格。

（四）服从工作安排，履行相应专业技术岗位职责并较好完成各项工作任务。

（五）近五年或任现职以来考核结果均为称职及以上。

### **第九条 正高四级岗位聘用条件**

（一）首次聘用时，已取得正高任职资格并受聘正高级职务。

（二）首次聘用后，按有关规定和程序申报并通过评审，取得正高任职资格，在正高四级岗位有空缺的前提下可在聘期中竞聘正高四级岗位。聘期中竞聘至正高四级岗位的，原聘用合同的终止时间不变，应对聘用合同的相关内容作出相应变更，考核按变更后的聘用合同进行。

### **第十条 副高一级岗位聘用条件**

（一）在副高岗位任职满 15 年，任现职以来考核结果均为称职及以上等级，可竞聘副高一级岗位。

（二）在副高岗位任职满 12 年并具备表一所列条件之一。

（三）在副高岗位任职满 9 年并具备表一所列条件之二。

（四）具备正高任职资格，因岗位不足未能聘用正高岗位的，可直接聘用副高一级岗位。

### 第十一条 副高二级岗位聘用条件

（一）在副高岗位任职满 9 年，任现职以来考核结果均为称职及以上等级，可竞聘副高二级岗位。

（二）在副高岗位任职满 6 年，并具备表一所列条件之一。

（三）在副高岗位任职满 3 年，并具备表一所列条件之二。

表一 申报副高一级、副高二级岗位参考条件

序号	选项条件
1	获省级及以上奖励 1 次
2	撰写并出版专业著作（5 万字以上）1 部以上
3	在相关专业学术刊物上以第一作者发表有价值学术论文 2 篇以上，其中核心刊物 1 篇
4	参与省级以上科研项目 1 项（个人排名前 3 位）
5	主持省级以上实验教学改革项目 1 项（个人排名前 3 位），或作为主持人创建具有国内先进水平的实验室通过鉴定并投入使用
6	其他经学校认定，等同或高于以上选项的成果

### 第十二条 副高三级岗位聘用条件

（一）首次聘用时已在副高岗位任职，任现职以来考核结果均为称职及以上等次，可竞聘副高三级岗位。

（二）首次聘用后，中级专业技术人员按有关规定和程序申报并通过评审，取得副高专业技术任职资格的，在副高三级岗位有空缺的前提下可竞聘副高三级岗位。在聘期中竞聘至副高三级岗位，原聘用合同的终止时间不变，应对聘用合同的相关内容作出相应变更，考核按变更后的聘用合同进行。

### 第十三条 中级一级岗位聘用条件

（一）在中级岗位任职满 15 年，任现职以来考核结果均为称职及以上等次，可竞聘中级一级岗位。博士后出站人员试用期满并经考核称职，可竞聘中级一级岗位。

(二) 在中级岗位任职满 12 年，并具备表二所列条件之一。

(三) 在中级岗位任职满 8 年，并具备表二条件之二。博士后出站人员试用期满并经考核称职，可直接聘用中级一级岗位。

(四) 具备副高任职资格，因岗位不足未能聘用副高岗位的，可直接聘用中级一级岗位。

**表二 申报中级一级岗位参考条件**

序号	选 项 条 件
1	获省厅局级及以上奖励 1 次
2	撰写并出版专业著作（5 万字以上）1 部以上
3	在相关专业学术刊物上以第一作者发表有价值学术论文 2 篇以上
4	参与省厅局级以上科研项目 1 项（个人排名前 3 位）
5	参与省级以上实验教学改革项目 1 项，或作为技术骨干参与创建具有国内先进水平的实验室通过鉴定并投入使用
6	表一中所有条件，以及其他经学校认定等同或高于以上选项的成果

#### **第十四条 中级二级岗位聘用条件**

(一) 在中级岗位任职满 4 年。

(二) 在中级岗位任职满 3 年，并具有硕士学位。

(三) 具有博士学位。

#### **第十五条 中级三级岗位聘用条件**

(一) 首次聘用时已在中级岗位任职，考核结果为称职及以上等次，可直接竞聘中级三级岗位。

(二) 首次聘用后，初级专业技术人员按有关规定和程序申报并通过评审（或考试），取得中级专业技术资格的，在中级三级岗位有空缺的前提下可竞聘中级三级岗位。在聘期中竞聘至中级三级岗位，原聘用合同的终止时间不变，应对聘用合同的相关内容作出相应变

更，考核按变更后的聘用合同进行。

#### **第十六条 初级岗位聘用条件**

（一）初级职务任职满 2 年，可申报初级一级岗位。

（二）初级职务任职未满 2 年，可申报初级二级岗位。

（三）任员级职务的，可申报十三级岗位。

（四）初级一级、二级和十三级岗位具体聘用条件，可由各单位根据实际情况制定。

## **专职辅导员岗位聘用条件**

### **第七条 基本条件**

（一）遵纪守法；具备履行岗位职责所需的专业知识、教学能力、学术水平和创新能力；恪守教师职业道德，具有良好的学风、学术道德和合作精神，为人师表、教书育人，尊重、爱护学生；具备适应岗位要求的身體和心理条件。

（二）具有高等学校教师资格和相应的专业技术任职资格。

（三）服从工作安排并较好完成工作任务，认真执行工作计划，履行岗位职责，教学行为规范，教学效果良好。

（四）近五年或任现职以来年度考核结果均为合格（称职）及以上等级。

（五）中共党员。

### **第八条 思想政治教育教授三级岗位聘用条件**

（一）所带的学生班级集体（或个人）获省（部）级及以上综合奖，或所创造的工作先进经验或典型案例被国家级媒体予以宣传报道，产生良好的社会反响。

（二）近五年或任现职以来，承担思想政治教育课程的教学，平均每年不少于 30 计划学时，教学效果良好，无教学事故。

（三）在教授（思想政治教育）岗位任职满 8 年且满足下列条件中的 1 条；在教授（思想政治教育）四级岗位任职满 6 年且满足下列条件中的 2 条：

1、任现职以来在本专业学术期刊上公开发表本专业或相关专业具有较高理论价值的学术论文 5 篇及以上，其中至少有 1 篇发表在核心期刊上或出版本专业学术专著 1 部（本人撰写 10 万字以上）；

2、主持省（部）级以上科研项目 1 项（含有经费的教研项目）；或参加省（部）级以上科研项目 2 项（含有经费的教研项目）；或获人文社会科学纵向研究项目总经费达 4 万元或横向研究项目总经费

达 6 万元；

3、获省（部）级及以上奖励。

### **第九条 思想政治教育教授四级岗位聘用条件**

（一）首次聘用时已在思想政治教育教授岗位任职或取得该专业教授任职资格，参加学校年度考核结果为合格及以上等级，可直接聘用教授四级岗位。

首次聘用后，工作资历、能力和思想政治理论水平达到思想政治教育专业教授任职资格条件，按有关规定和程序申报并通过评审，取得教授任职资格，在教授四级岗位有空缺的前提下可竞聘教授四级岗位。在聘期中竞聘至教授四级岗位的，原聘用合同的终止时间不变，应对聘用合同的相关内容作出相应变更，考核按变更后的聘用合同进行。

（二）近 5 年来，承担思想政治教育课程的教学，平均每年不少于 30 计划学时，教学效果良好，无教学事故。

### **第十条 思想政治教育副教授一级岗位聘用条件**

（一）所带的学生班级集体（或个人）获省（部）级及以上综合奖，或所创造的工作先进经验或典型案例被国家级媒体予以宣传报道，产生良好的社会反响。

（二）近五年或任现职以来，承担思想政治教育课程的教学，平均每年不少于 30 计划学时，教学效果良好，无教学事故。

（三）具备下列条件之一

1、在副教授（思想政治教育）岗位任职满 15 年，任现职以来年度考核结果均为合格（称职）及以上等级，可直接竞聘副教授一级岗位。

2、在副教授（思想政治教育）岗位任职满 12 年并具备表一所列条件之一；或在副教授（思想政治教育）岗位任职满 9 年并具备表一所列条件之二；或在副教授岗位（思想政治教育）任职满 7 年并具备

表一所列条件之三。

3、具备教授任职资格，因岗位不足未能聘用为教授的，可直接聘用副教授一级岗位。

### **第十一条 思想政治教育副教授二级岗位聘用条件**

（一）近5年来承担思想政治教育课程的教学，平均每年不少于30计划学时，教学效果良好，无教学事故。

（二）且具备下列条件之一：

1、在副教授（思想政治教育）岗位任职满12年，任现职以来年度考核结果均为合格（称职）及以上等级，可直接竞聘副教授二级岗位。

2、在副教授（思想政治教育）岗位任职满9年，并具备表一所列条件之一；在副教授岗位任职满6年，并具备表一所列条件之二；或在副教授岗位任职满3年，并具备表一所列条件之三。

**表一 申报思想政治教育副教授一级、副教授二级岗位参考条件**

序号	内 容
1	所带的学生班级集体（或个人）获省（部）级及以上综合奖；或所创造的工作先进经验或典型案例被国家级媒体予以宣传报道，产生良好的社会反响。
2	在学术期刊上公开发表本专业或相关专业学术论文3篇，其中至少有1篇发表在核心期刊上；或出版学术专著1部（本人撰写5万字以上）；或在省（部）级以上学术会议上宣读交流论文3篇以上。
3	主持校级以上研究项目1项；或获研究项目总经费达1万元；或参加并完成省（部）级研究项目一项。
4	获省（部）级及以上奖励。

### **第十二条 思想政治教育副教授三级岗位聘用条件**

（一）承担思想政治教育课程的教学，平均每年不少于30学时，教学效果良好，无教学事故。

（二）且具备下列条件之一：

1、首次聘用时已在思想政治教育副教授岗位任职，参加学校年



度考核结果为合格及以上等级，可直接聘用副教授三级岗位。

2、首次聘用后，工作资历、能力和思想政治理论水平达到思想政治教育专业副教授任职资格条件，按有关规定和程序申报并通过评审，取得思想政治教育专业副教授任职资格的，在副教授三级岗位有空缺的前提下可竞聘副教授三级岗位。在聘期中竞聘至副教授三级岗位的，原聘用合同的终止时间不变，应对聘用合同的相关内容作出相应变更，考核按变更后的聘用合同进行。

### **第十三条 思想政治教育讲师一级岗位聘用条件**

（一）承担思想政治教育课程的教学，平均每年不少于 30 学时，教学效果良好，无教学事故。

（二）且具备下列条件之一：

1、在讲师（思想政治教育）岗位任职满 12 年，任现职以来年度考核结果均为合格（称职）及以上等次，可直接竞聘讲师一级岗位。

2、在讲师（思想政治教育）岗位任职满 8 年并具备表二所列条件之一；或在讲师（思想政治教育）岗位任职满 6 年并具备表二所列条件之二。博士后出站的教师试用期满并经考核合格，可直接聘用讲师一级岗位。

3、具备副教授任职资格，因岗位不足未能聘用为副教授的，可直接聘用讲师一级岗位。

**表二 申报思想政治教育讲师一级岗位参考条件**

序号	内 容
1	在本专业学术期刊上发表论文 2 篇，其中至少有 1 篇发表在核心期刊上
2	获校级以上综合性奖励

### **第十四条 思想政治教育讲师二级岗位聘用条件**

（一）承担思想政治教育课程的教学，平均每年不少于 30 学时，

教学效果良好，无教学事故。

（二）在讲师（思想政治教育）岗位任职满 6 年，任现职以来年度考核结果均为合格及以上等级的。

### **第十五条 思想政治教育讲师三级岗位聘用条件**

（一）承担思想政治教育课程的教学，平均每年不少于 30 学时，教学效果良好，无教学事故。

（二）且具备下列条件之一：

1、首次聘用时已在思想政治教育讲师岗位任职，任现职以来年度考核结果均为合格及以上等级的，可直接聘用讲师三级岗位。

2、首次聘用后，工作资历、能力和思想政治理论水平达到思想政治教育专业讲师任职资格条件，按有关规定和程序申报并通过评审，取得思想政治教育专业讲师任职资格的，在讲师三级岗位有空缺的前提下可竞聘讲师三级岗位。在聘期中竞聘至讲师三级岗位的，原聘用合同的终止时间不变，应对聘用合同的相关内容作出相应变更，考核按变更后的聘用合同进行。

### **第十六条 思想政治教育助教一级岗位聘用条件**

在助教（思想政治教育）岗位任职满 2 年者。

### **第十七条 思想政治教育助教二级岗位聘用条件**

思想政治教育专业毕业担任学生政治辅导员工作的，通过岗前培训，经批准可聘用助教职务。其他专业毕业从事学生政治辅导员工作的，应在毕业后来校工作三年内完成思想政治教育专业的研究生课程进修并结业，方可聘用助教职务或申报高一级专业技术资格。

全日制普通本科毕业人员，从事专职辅导员工作 1 年，经所在单位考核合格可聘用到思想政治教育助教二级岗位；硕士研究生毕业人员，试用期满考核合格可直接聘任到思想政治教育助教一级岗位。

**第十八条** 由其他岗位类别转入、调入专职辅导员岗位的人员，根据岗位空缺情况和本人任职条件聘用到相应岗位，其原工作岗位级

别、工作经历和学历可作为新聘岗位的参考条件，如本人申报或晋升申报高一级岗位需在专职辅导员岗位工作至少 1 年。

## 工勤技能岗位聘用条件

### 第九条 基本条件

- (一) 具有良好的服务意识和职业道德。
- (二) 取得相关技术等级资格，并与申报应聘的岗位工种一致。
- (三) 具备岗位所需的行业准入资格、专业水平和实践技能。

### 第十条 技师（技术工二级）岗位聘用条件

(一) 工作年限满 30 年或在本工种岗位上工作满 20 年，且在本工种下一级岗位工作满 5 年。

(二) 具有中等职业技术学校或同等学历及以上文化程度（对于少数技能水平较高，男性年龄在 50 周岁以上、女性年龄在 45 周岁以上人员，学历要求可以适当放宽）。

(三) 通过技师技术等级考评，取得了政府人事部门颁发的技师资格证书，且取得的技师资格工种与申报岗位一致。

(四) 具有独特技术、技能专长，能够解决本工种岗位重大的操作技术问题和难题。

(五) 近 5 年年度考核均为合格及以上等次，未出现工作责任事故，工作业绩突出。

### 第十一条 高级工（技术工三级）岗位聘用条件

(一) 工作年限满 20 年或在本工种岗位上工作满 15 年且在本工种下一级岗位工作满 5 年。

(二) 通过高级工技术等级考核，取得了政府人事部门颁发的高级工资格证书，且取得的高级工资格工种与拟申报岗位一致。

(三) 具有较高技能水平，能解决本工种岗位的操作技术难题。

(四) 近 5 年年度考核均为合格及以上等次，未出现工作责任事故，工作业绩较突出。

### 第十二条 中级工（技术工四级）岗位聘用条件

- (一) 工作年限满 10 年且在本工种下一级岗位工作满 5 年。

（二）通过中级工技术等级考核，取得了政府人事部门颁发的中级工资格证书，且取得的中级工资格工种与拟申报岗位一致。

（三）能够熟练进行技能操作，并能解决本工种岗位一般技术问题。

（四）近5年年度考核均为合格及以上等次，无责任事故，有一定工作成果。

### **第十三条 初级工（技术工五级）岗位聘用条件**

（一）试用期满。

（二）通过初级工技术等级考核，获得政府人事部门颁发的初级工资格证书，且取得的初级工资格工种与拟申报岗位一致。

（三）能独立进行本职工作基本技能操作。

（四）近5年年度考核均为合格及以上等次，无投诉事件。